

*“Het werk van mijn zieke collega overnemen is nu echt een eitje. Even in de trainingsmodule kijken en je geheugen is opgefrist!”*  
**Jesper, (orderverwerker)**



Bodel Academie

## Met plezier prestatiegericht leren!

### Essentiële stap naar een excellente organisatie

Sneller én veel beter nieuwe medewerkers opleiden en trainen? Bestaande medewerkers flexibeler inzetten? Parate kennis van uw medewerkers op hoog niveau houden? Snel in kunnen spelen op de opkomende markt na de crisis?

Met onze visie op trainingen kunt u betaalbaar impact creëren op efficiëntie, kwaliteit en flexibiliteit.

Kortom een aanpak die geld oplevert!

Onze visie op trainen hebben we ondergebracht in de Bodel Academie. Waarom? Deze visie is ontstaan uit onze jarenlange ervaring met continu verbeteren bij zeer uiteenlopende bedrijven. Deze trajecten vragen voor blijvend resultaat in de eindfase om borging van de opgedane kennis en nieuwe werkmethodes. Maar ook om het geleerde snel over te kunnen dragen aan uitzendkrachten of nieuwe vaste medewerkers.

De Bodel Academie heeft nu een aanpak waarbij je met behulp van E-learning en praktijkopdrachten, als medewerker, grotendeels zelfstandig kennis en vaardigheden opdoet van de eigen werkplek. Met ondersteuning van een praktijkbegeleider kun je certificeren en aantonen dat je de werkplek volledig beheerst.

Het blijkt dat vooral bij MKB bedrijven deze methode nauwelijks wordt ingezet. In onze ogen dus een gemiste kans, maar wel te begrijpen. De e-learning pakketten zijn vaak kostbaar en het beheer is complex. Daarnaast ontbreekt het de organisaties vaak aan kennis van opleidingsmethoden en worden de deelnemers onvoldoende begeleid.

Wij kunnen deze barrières wegnemen. Hoe mooi is dat! Want, zo zeggen we bij Bodel; hoe meer je Bodelleert, hoe beter je presteert!

**BODEL**  
INSPIREERT

Intro Bodel Academie  
**“Standaard” E-learning op maat!**

**De voordelen van de lean ‘module fabriek’**

Omdat we overal lean toepassen, wilden we dit principe hier ook in gaan zetten. Dan kan het continu verbeterproces ook weer lean geborgd worden. Zo produceren we op die manier goed en goedkoop modules voor jouw eigen webbased opleidingsomgeving. Tweede uitgangspunt: waar mogelijk materiaal van de eigen organisatie gebruiken. Zo ontwikkelen we nu trainingsmodules volledig op maat door het gebruik van huisstijl, foto's en filmpjes van de eigen werkomgeving. Zodat de modules herkenbaar en praktisch zijn. En eenmaal voor je ontwikkeld, blijven de modules dan ook jouw eigendom.

**Op maat, maar ook standaard!**

Basisonderwerpen hebben we natuurlijk al ontwikkeld en zijn ook standaard te verkrijgen. Denk aan: De 10 Verspillingen, 5S, Werken in verbeterteams, OEE, etc. Ook leiderschap modules zijn voorhanden. Bijvoorbeeld: pro-activiteit, feedback geven, situationeel leiderschap. En dit assortiment bouwen we steeds verder uit. Als je wilt wél in je eigen huisstijl. Gewoon goede modules tegen een goede prijs dus!

**Niet meer nodig? Gratis inwisselen!**

Bij het afsluiten van een abonnement kies je bepaalde modules. Deze sluiten aan op de behoefte van je organisatie van dat moment. Maar we snappen bij Bodel dat die behoefte kan verschuiven door allerlei ontwikkelingen. Dus kun je kosteloos per jaar wisselen van onderwerp. Want we blijven erbij: hoe meer je Bodelleert, hoe meer je presteert!



Waarom Bodel?  
**Met plezier prestatiegericht leren!**

“Eindelijk een training die volledig gericht is op de werksituatie van mijn medewerkers”

Robert, (Directeur en eigenaar verpakkingsbedrijf)

“Leuk: een training waar de juiste onderwerpen én een stuk van mijn ervaring in staat”

Monari, (Allround operator)

Wij ontzorgen als het gaat om het aanbieden van werkspecifieke training met gegarandeerd resultaat. We hanteren een formule waarbij je eigen bedrijfsacademie geld oplevert in plaats dat het geld kost.

Geen bedrijf is hetzelfde. Waarom zijn veel opleidingen en trainingen dan vaak wel algemeen? Bedrijven hebben behoefte aan trainingen en scholing die de medewerkers specifieke inhoudelijke kennis en vaardigheden oplevert. Maar ook trainingen die de bedrijfscultuur, de huisregels en de juiste mindset meegeeft. Daar boek je resultaat mee en dan bewaar je kennis mét ervaring.

Tot nu toe was een bedrijfsopleiding voorbehouden aan grote bedrijven als Daf, Akzo en Philips. De Bodel Academie brengt je eigen bedrijfsopleiding binnen handbereik. Eigen uitstraling, eigen content in afgeschermd omgeving voor een betaalbare prijs.

Uw eigen bedrijfsopleiding  
**Algemene informatie**

**Doelstelling**

- Snel trainen van nieuwe medewerkers; (Veel eigen initiatief, beperkte begeleiding nodig)
- Flexibiliseren van bestaande medewerkers; (Inspelen op wisselende marktvrage)
- Actualiseren van kennis en vaardigheden. (Acuut inzetbaar bij afwezigheid collega's)

**Thema's**

- Werken bij ons bedrijf;
- Werken op mijn afdeling/werkplek;
- Algemene kennis;
- Continue verbeteren;
- Leiderschap en samenwerken.

**Middelen**

- E-learningomgeving met modules in eigen huisstijl; (inclusief managementsysteem)
- Praktijkopdrachten gericht op eigen werkomgeving;
- Optioneel: Groepstraining of individuele coaching.

**Deelnemers**

Afhankelijk van benodigde impact op kennis en resultaat kan iedereen uit je organisatie deelnemen. Ook kunnen bepaalde modules aan een specifieke groep medewerkers worden aangeboden.

**Kostenopbouw (offerte op aanvraag)**

- Jaarabonnement vanaf € 2.500,- (Staffel afhankelijk van aantal medewerkers in bedrijf)
- Ontwikkelen maatwerkmodules á € 975,- p/st.
- Gebruik Lean en Leiderschapmodules (Staffel afhankelijk van het aantal modules)
- Op aanvraag in meerdere talen leverbaar

**Service**

Bodel ontzorgt voor systeem- en inhoudelijke vragen middels onze Helpdesk.

**Inspireren**

Steeds meer bedrijven bieden de mogelijkheid om van elkaar te leren. Om dit te faciliteren organiseert de Bodel Academie minimaal 2x per jaar een bijeenkomst. Deze zijn voor leden gratis. Niet leden betalen entreprijs.

Projectplan bedrijfsopleiding  
**Het inrichten van uw bedrijfsacademie en ontwikkelen van de trainingsmodules is een samenspel van je eigen én onze mensen.**

**Hoe gaat dat globaal in zijn werk?**

**Dagdeel 1**

**Introductie werkplek**

- Introductie Bodel Academie team
- Inventariseren trainingsbehoefte
- Rondleiding in betreffende werkomgeving
- Verzamelen relevante gegevens
- Gesprekken met betreffende experts
- Samenvatten 1e bijeenkomst

**Dagdeel 2 & 3**

**Bouwen concept**

- Ontwikkelen concept trainingsmodule
- Inrichten bedrijfsacademie in webbased leeromgeving
- Testen concept

**Dagdeel 4**

**Controleren en inrichten**

- Toetsen concept door opdrachtgever
- Verzamelen aanvullende informatie
- Aanpassen concept trainingsmodule
- Inrichten bedrijfsacademie

**Dagdeel 5**

**Finetunen en implementeren**

- Controle verbeteren door opdrachtgever
- Aanpassen trainingsmodule
- Afronden concept trainingsmodule
- Online plaatsen en testen
- Cursisten informeren en starten

**Dagdeel 6**


**Bespreken resultaten**

- Bespreken resultaten training
- Bespreken verbetervoorstellen
- Bepalen volgende cursusmodule
- Trainen praktijkbegeleider
- Vastleggen vervolgfafspraken

**Nieuwsgierig?** Bel of mail voor een demo afspraak  
Peter Santegoeds 06 - 43 05 23 94 psantegoeds@bodel.nl  
Lot Vorstman 06 - 41 48 22 82 lvorstman@bodel.nl

*“Dankzij de gerichte trainingsaanpak hebben we onze klantenklachten met 73% verminderd! De belangrijkste bijvangst: Onze kwaliteit- en productie afdeling dragen nu samen de gemaakte werkwijze die is ingevoerd. Het zou eigenlijk niet moeten, maar die waren het al een tijdje niet eens.”*

**Esther (HRM snoepfabriek)**



**Nieuwe medewerkers in ons Callcenter trainen?  
Dat doen we nu met 30% minder inspanning.  
Bart, (Callcenter trainer)**

## De Bodel Academie is een onderdeel van Bodel Inspireert!

Peter Santegoeds en Lot Vorstman vormen samen de spil van BODEL. Eén van hen is voor u als opdrachtgever altijd het vaste aanspreekpunt. Door hun ervaring zijn ze beiden een bron van inspiratie tijdens veranderprocessen. Bij BODEL hebben ze er opzettelijk voor gekozen om voor de uitvoering van projecten te putten uit een uitgebreid netwerk van specialisten en trainers. Puur omdat ze een traject op die manier tot in detail kunnen afstemmen op uw problematiek en karakter. Hierdoor voelt deze benadering voor klanten als een oude spijkerbroek, terwijl het de kwaliteit heeft van een maatpak.

### Peter Santegoeds



komt uit de productiewereld en kent het klappen van de zweep op het gebied van Lean management als geen ander. Ook het leiderschapsconcept World Class Leadership werd onder zijn supervisie ontwikkeld.

Peter verrast, heeft innovatieve ideeën en onuitputtelijke energie. Door zijn combinatie van gemoedelijke inborst en strak doorpakken, kan hij op alle niveaus contact maken en de juiste beweging in gang zetten. Omdat blijvend resultaat voor hem een ere-kwestie is, zorgt hij dat deze ook geborgd worden in de processen. Hij zet visie en analyse om in concrete actie en goede planning. Hij zorgt ervoor dat projecten met de gewenste euro-impact de eindstreep halen.

Je eigen bedrijfsacademie is in de ogen van Peter onmisbaar voor het borgen van resultaten.

#### Typisch Peter:

*“Door zijn warme persoonlijkheid wint Peter makkelijk het vertrouwen van een ander. Combineer dat met zijn snelle en accurate inzicht en je hebt een uiterst waardevolle sparringpartner voor je bedrijf. Peter heeft het vermogen om zijn gedrag op zijn gesprekspartner(s) aan te passen, waardoor hij directie tot werkvloer mee kan nemen in zijn gedachtegoed of zelf aan het denken krijgt. Maar ze ook kan confronteren, als dat nodig blijkt voor het behalen van resultaten. Hij (ver)bindt door zijn integriteit en door de manier waarop hij mensen zichzelf kan laten ontdekken.”*

#### Contactinformatie:

Bodel Academie B.V.  
Spoorlaan 50 • 5481 SK Schijndel  
www.bodel.nl • info@bodel.nl  
Bodel Academie B.V.

### Lot Vorstman



heeft vanuit haar achtergrond een duidelijke visie op ondernemerschap. Aangevuld met haar heldere analyses is Lot daarom voor ondernemers een scherpe sparringpartner.

Haar stijl is een combinatie van slagvaardigheid, gemoedelijke sfeer en persoonlijke betrokkenheid. De aanpak van Lot is direct en kan confronterend zijn, maar is altijd integer en met het einddoel voor ogen. Omdat ze de rode draad weet vast te houden, maakt ze veranderprocessen tot een succes.

Door de training te koppelen aan persoonlijke kwaliteiten van deelnemers weet Lot het leren leuk te houden. Zoals Lot steeds zegt: Hoe meer je Bodelleert, hoe beter je presteert!

#### Typisch Lot:

*“Lot is een levenslustige persoonlijkheid waarmee je gemakkelijk contact maakt. Ze heeft ervaring in een diversiteit aan werkgebieden, op alle niveaus. Haar ontwapenende karakter maakt dat je gemakkelijk ideeën en problemen met haar bespreekt. Daarbij heeft ze niet alleen oog voor de inhoud, maar vooral ook voor haar gesprekspartner. Haar sterke, non-verbale analytisch vermogen maakt dat je haar veel meer vertelt dan wat je zegt.”*

**BODEL**  
INSPIREERT